



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ

«СОЦИОЛОГИЯ»

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 38.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»
ПРОФИЛЬ «УПРАВЛЕНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»
(УРОВЕНЬ БАКАЛАВРИАТА)

**Тематический план занятий семинарского типа
по дисциплине «Организация добровольческой (волонтерской)
деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО»
для обучающихся
по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»
профиль «Управление в здравоохранении»
(уровень бакалавриата) заочная форма обучения
на 2023-2024 учебный год, весенний семестр**

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
1	Добровольчество и волонтерство ¹ Понятие добровольчества (волонтерства), добровольческой (волонтерской) организации, организатора добровольческой (волонтерской) деятельности. Взаимосвязь добровольчества (волонтерства) с существенными и позитивными изменениями в личности человека. Государственная политика в области развития добровольчества (волонтерства). Возможности добровольчества (волонтерства) в решении вопросов местного значения, социально-экономическом развитии регионов и достижении целей национального развития. Обзор добровольческих организаций в г. Волгограде и ВолгГМУ. ²	2
2	Волонтерство как социальный феномен ¹ Цели и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности. Формы и виды добровольческой (волонтерской) деятельности: разнообразие и взаимное влияние. Историческое наследие и направления добровольчества. Развитие волонтерства в различных сферах жизнедеятельности. Циклы развития волонтерской деятельности. Виды, типы и цели добровольчества (волонтерства): разнообразие и взаимное влияние. Механизмы и технологии добровольческой деятельности. Волонтерский менеджмент. Программы саморазвития личности в аспекте добровольчества. Социальное проектирование. Инклюзивное волонтерство ²	2
3	Волонтерство как технология менеджмента ¹ Инновации в добровольчестве (волонтерстве) и деятельности социально ориентированных НКО. Формы, механизмы и порядки взаимодействия с федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, подведомственными им государственными и муниципальными учреждениями, иными	2



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ
«СОЦИОЛОГИЯ»

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 38.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»
ПРОФИЛЬ «УПРАВЛЕНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»
(УРОВЕНЬ БАКАЛАВРИАТА)

	организациями (по направлениям волонтерской деятельности). Управленческие технологии в волонтерстве. ²	
4	Взаимодействие с социально ориентированными НКО, органами власти и подведомственными им организациями: причины провалов и лучшие практики. ¹ GR технологии в организации волонтерской деятельности. Управление рисками в работе с волонтерами и волонтерскими организациями. ²	2
5	Организация работы и обучения волонтеров ¹ Организация работы с волонтерами: рекрутинг, повышение узнаваемости проектов, работа со СМИ, обучение, оценка эффективности волонтерской деятельности. Границы ответственности добровольцев (волонтеров), организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческих (волонтерских) организаций. ²	2
6	Мотивация волонтеров. Проблема и профилактика эмоционального выгорания. ¹ Сравнительный анализ мотивации стихийных волонтеров, эпизодических волонтеров и волонтеров долгосрочных проектов. Диагностика мотивации волонтеров. ²	2
7	Волонтерская деятельность как условие и фактор формирования социально значимых личностных свойств человека. ¹ Основные потребности молодежи, реализуемые в рамках волонтерской деятельности: потребность человека быть нужным другому человеку, потребность в общении, потребность в творчестве, потребность в саморазвитии и построении карьеры, потребность в приобретении социального опыта, потребность в подтверждении самостоятельности и взрослости.— ² Тренинговые формы подготовки волонтеров. ¹ Тренинг командообразования. Тренинг развития коммуникативных навыков. Тренинг личностного роста ²	2
8	Промежуточная аттестация	2
	Итого	16

Обсуждено на заседании кафедры медико-социальных технологий с курсом педагогики и образовательных технологий ДПО, протокол № 1 от «31» августа 2023 г.

Заведующий кафедрой


В.М. Чижова