



# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

- 
- 1. Взаимосвязь и взаимозависимость социальной политики, социального развития и экономики.

- 
- В настоящее время особое значение приобретает социальная политика в муниципальных образованиях, что связано в большей мере с принятием и реализацией Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
  - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_44571/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571/)

## 1. Взаимосвязь и взаимозависимость социальной политики, социального развития и экономики

- Эффективность реализации социальной политики любого уровня



- 
- Без достаточных финансовых средств сложно говорить об адекватном развитии образования, здравоохранения, культуры, жилищно-коммунального сектора, рынка труда, обеспечении продуктивной занятости, социальной защиты населения, своевременной выплате заработной платы, пенсий, пособий и других источников и механизмов жизнеобеспечения граждан.

проблемы и ошибки  
формирования расходной  
части бюджетов

на финансирование  
социальных мероприятий  
предусматривают не  
обоснованно ограниченные  
средства (а также санкции и  
снижение средств на  
нефтепродукты)

серьезный рост нищеты в 2015-2017  
гг?

другие острые социальные  
потрясения

провалы в обеспечении жилищно-  
коммунального доступа населения

Неудовлетворительное развитие  
социальной сферы в России

- При правильном подходе сама социальная политика и социально-трудовая сфера, являющаяся ее основой, могут и должны активно влиять на :

экономический рост

финансовые потоки

бюджетную политику

Выход России, ее регионов и муниципальных образований на рельсы устойчивого развития связан



решение проблем развития производства



проблема формирования доходной части бюджетов, дефицита финансов и денежных ресурсов, в том числе для реализации социальной политики.

- 
- Формула Фишера наглядно свидетельствует, что в обществе денег должно быть столько, сколько создано (в денежном выражении) товаров и услуг.

- Формула Фишера:

$$M \times V = Q \times P,$$

где  $M$  - объем денежной массы в стране;

$V$  - скорость оборота денежной массы;

$Q$  - объем товаров и услуг (ВВП);

$P$  - средняя цена товаров и услуг.

Формула Фишера наглядно свидетельствует, что в обществе денег должно быть столько, сколько создано (в денежном выражении) товаров и услуг.

- ✓ эффективная занятость
- ✓ организации системы мощных стимулов труда
- ✓ систем образования
- ✓ здравоохранения,
- ✓ культуры и т.д



- развитие производства, увеличение объемов товаров и услуг ( $Q$ ), других микро- и макроэкономических показателей

- 
- Все это требует соответствующего отношения к социальной политике и социально-трудовой сфере со стороны государства, его законодательных и исполнительных органов, работодателей, предпринимателей и собственников

# Влияние

- Социальная политика и социально-трудовая сфера имеют обратное влияние на общество, экономику, формирование доходной части бюджетов всех уровней, эффект которого намного превышает вложенные в их развитие и реализацию первоначальные затраты

# гlossарий

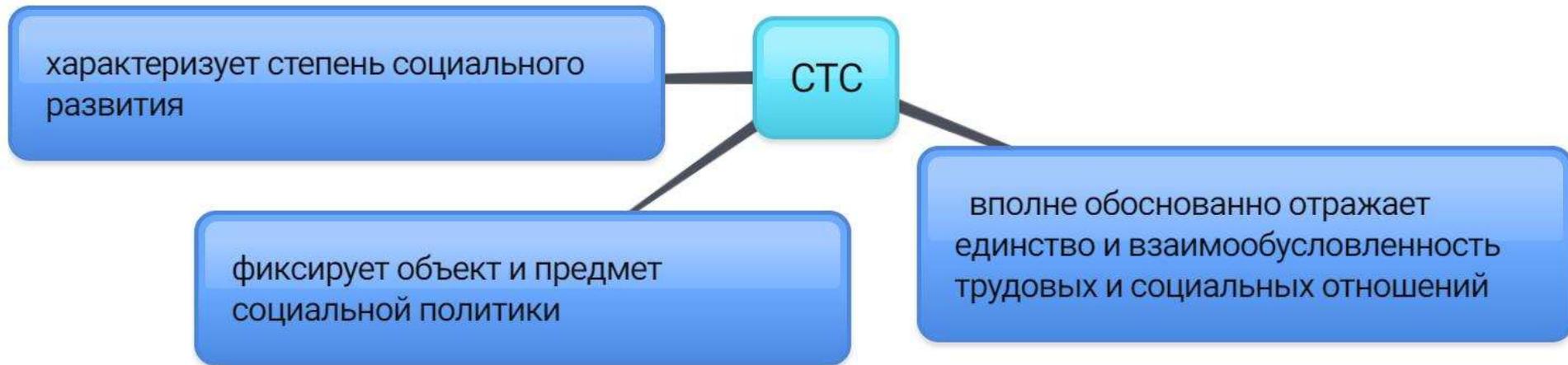
- *Социально-трудовая сфера* - это, с одной стороны, институты, действующие на ее поле, а с другой - отношения, которые сопровождают процесс трудовой деятельности и создание материальных и нематериальных благ.

# Взаимосвязь

- экономика, социальная политика и социальное развитие органично взаимосвязаны и взаимозависимы, что требует правильного и взвешенного выбора приоритетов их согласованного развития на федеральном, региональном, муниципальном и корпоративном уровнях.
- При этом социальное развитие и социальная политика рассматриваются соответственно, как цель и средство ее (цели) достижения, результат и действие

- 
- 2. Социально-трудовая сфера как основа и объект социальной политики, ее структура и особенности

- социально-трудовая сфера (СТС)



- 
- На практике трудовые отношения - отношения между трудом и капиталом, наемным работником и работодателем - редко существуют в чистом виде без социальной составляющей
  - социальные отношения часто возникают в результате трудовых процессов.

- Основные блоки СТС отражают и обеспечивают фазы процесса воспроизводства рабочей силы .Это:

- рынок труда, службы занятости, переподготовки кадров (в том числе безработных);

- сфера мотиваций производительного труда (организация оплаты труда, стабилизация уровня жизни населения и т.п.).

- социальная сфера, т.е. отрасли социально-культурного комплекса (образование, здравоохранение, культура и т.д.);

- В следующий блок составных элементов СТС входят группы отношений и компоненты, возникающие в процессе воспроизводства рабочей силы и обеспечения условий для взаимодействия работника со средствами и предметами труда

# Составные элементы:

- система социальной защиты населения;

- система социального партнерства;

- система социального страхования;

- пенсионная система;

- 
- **Вывод** : большинство из них имеют острые теоретические и практические проблемы как в понимании, так и в процессе прикладного построения и функционирования

# Уровни СТС:



created with [www.bubbl.us](http://www.bubbl.us)

- 
- Основой, объектом и предметом социальной политики на всех ее уровнях является СТС — многогранная и сложная по своей структуре

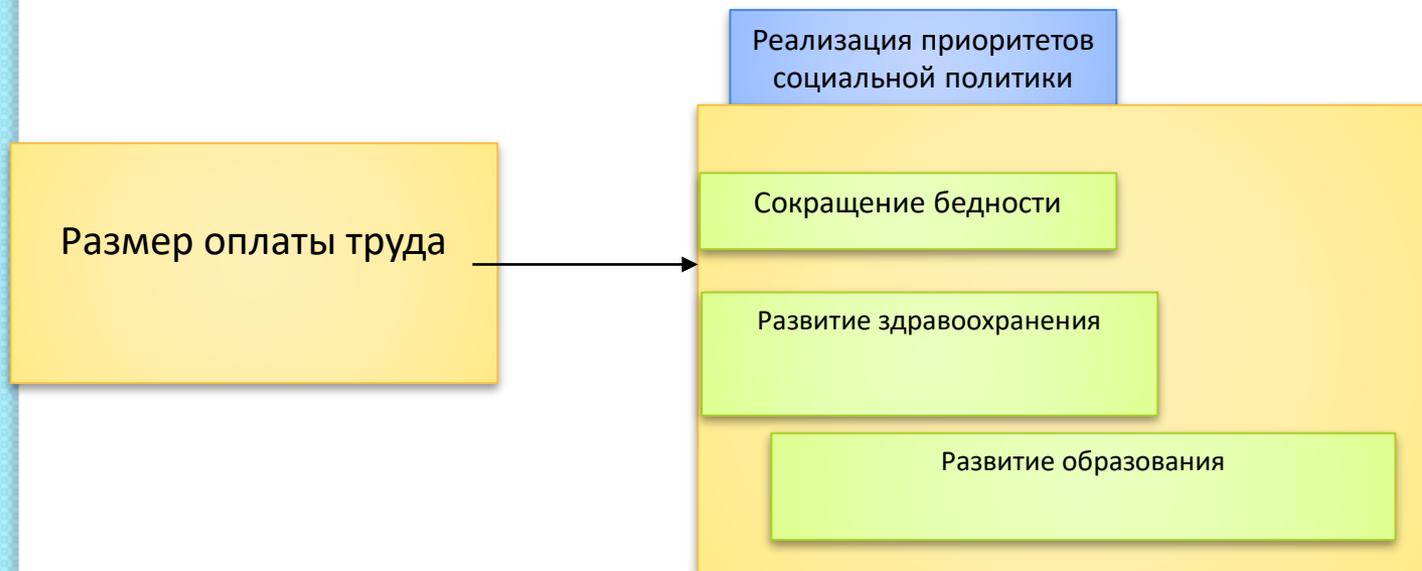
# Особенности:

- СТС как целостная система и каждый ее составной элемент в отдельности обладают следующими особенностями, определяющими не только теорию этого вопроса, но и влияющими на практику формирования и реализации социальной политики:
  - ❖ - первая особенность - гармония (синтез, единство) социального и трудового начала;
  - ❖ - вторая особенность - наличие острых теоретических и прикладных проблем;
  - ❖ - третья особенность - системное взаимовлияние и взаимодействие отдельных элементов СТС;
  - ❖ - четвертая особенность - зависимость от состояния экономики, а так-же одновременное активное влияние и воздействие СТС на развитие экономики и общества в целом

- 
- Приоритетами государственной социальной политики по инициативе Президента России определены: образование, здравоохранение, жилищно-коммунальное хозяйство, включая обеспечение населения доступным и комфортным жильем, плюс - аграрно-промышленный комплекс (АПК) и сокращение бедности.
  - Все эти приоритеты и направления социальной политики - это элементы и части СТС. Они не могут развиваться эффективно изолированно, даже если на то есть воля главы государства, вне связи и вне зависимости от других элементов СТС

# Влияние оплаты труда на другие элементы СТС - минимизацию бедности, развитие здравоохранения, образования, ЖКХ.

- А на развитие образования, здравоохранения, возможность приобрести жилье, не говорим о сокращении бедности, кроме других, определяющее воздействие оказывает, в частности, оплата труда как самостоятельный элемент СТС
- Не решив системно проблемы оплаты труда, продвижение в жизнь Национальных проектов станет нереальным.



## ИСТОЧНИКИ:

- [http://www.ng.ru/economics/2017-04-12/4\\_6973\\_real.html](http://www.ng.ru/economics/2017-04-12/4_6973_real.html)

- 
- 3. Основные категории и понятия, сопряженные с социальной политикой - экономика труда, социальная рыночная экономика, социальное государство



- Экономика труда.

Глубоко и всесторонне анализировать социальную политику, особенно применительно к сфере производства и услуг, невозможно без уяснения сущности и содержания экономики труда.

- 
- Под экономикой страны, региона, муниципального образования в широком воспроизводственном плане целесообразно понимать динамичную общественно организованную систему хозяйствования, обеспечивающую процесс производства, распределения, обмена и потребления общественно полезных материальных благ и услуг.

- 
- Труд - процесс сознательной целесообразной деятельности людей, с помощью которой ими видоизменяют предметы природы и приспособливают их для удовлетворения своих потребностей.
  - Процесс труда включает в себя: целесообразную деятельность человека, т.е. сам труд; предмет труда, на который направлен труд; средства труда, с помощью которых человек воздействует на предмет труда.

- 
- Экономика труда - это динамичная общественно организованная система, в которой происходит процесс воспроизводства рабочей силы - ее производство - формирование (подготовка, обучение, повышение квалификации работников и т.д.), распределение, обмен и потребление - использование, а также обеспечиваются условия и процесс взаимодействия работника, средств и предметов труда.

- 
- Обмен рабочей силы также предполагает эквивалентный обмен на ее цену, т.е. заработную плату.

- Ядро социальной рыночной экономики - рыночная экономика главная цель и задача которой - рост эффективности производства и прибыли. Рыночная экономика основана на конкуренции и ей нет дела до социальной справедливости

*Цель* - экономическая эффективность, прибыль,  
*основа развития* – конкуренция – рыночная экономика.

Социальная справедливость, социальная защита обеспечиваются государственным вмешательством в экономику (перераспределение создаваемых благ, налоговая политика, правовое обеспечение и т.п.)

## СОЦИАЛЬНАЯ РЫНОЧНАЯ ЭКОНОМИКА

Перераспределение (налоги, соц. Страхование и т.п.

Государственное регулирование экономики и социально-трудовых отношений

Рыночная экономика

1. Правовое регулирование социально-трудовых отношений.
2. Регулирование доходов населения.
3. Обеспечение социальной защиты.
4. Регулирование рынка труда и занятости.
5. Охрана труда и т.п.

- 
- Одним из важнейших критериев социальной рыночной экономики является приоритет социальной защиты, социальной справедливости над экономической эффективностью, который отдается ради социального спокойствия в обществе и обеспечивается в процессе реализации государственной социальной политики.

- 
- 4. Профсоюзное движение в России и за рубежом

# Функции профсоюза

Современные ученые, занимающиеся проблемами профсоюзов, выделяют две их основные функции – *защитную* (взаимоотношения «профсоюз – предприниматели») и *представительскую* (взаимоотношения «профсоюз – государство»). Некоторые экономисты добавляют к этим двум еще и третью функцию, *экономическую* – заботу о повышении эффективности производства.

- Самым сильным орудием профсоюзной борьбы долгое время были забастовки.
- Наличие профсоюзов на первых порах практически не было связано с частотой и организацией забастовок, которые оставались спонтанным явлением. Коренным образом ситуация изменилась после Первой Мировой войны, когда забастовки объединенных профсоюзами рабочих стали главным инструментом их борьбы за свои права.

- 
- Функция представительства связана с отстаиванием интересов работников не на уровне фирмы, а в государственных и общественных органах.
  - Целью представительства является создание дополнительных (по сравнению с уже существующими) льгот и услуг (по социальному обслуживанию, социальному обеспечению, дополнительному медицинскому страхованию и т.д.).

- 
- Профсоюзы могут представлять интересы работников, участвуя в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления, выступая с предложениями о принятии законов, касающихся социально-трудовой сферы, участвуя в разработке государственной политики и государственных программ в области содействия занятости населения, принимая участие в разработке государственных программ охраны труда и т.д.

- Включаясь в политическую борьбу, профсоюзы активно занимаются лоббизмом – защищают прежде всего те решения, которые повышают спрос на производимые работниками товары и, тем самым, спрос на рабочую силу.

- 
- 5. Виды забастовок и особенности требований

# Виды:

1. Профсоюзная забастовка (направлена на признание и расширение прав профсоюзной организации и её представителей на предприятии, на-чало процедуры коллективных переговоров и т.д.)

2. Профессиональная забастовка (направлена на обеспечение и улучшение условий жизни и труда);

3. Политическая забастовка.

- 
- **Всеобщая забастовка** – забастовка, в которой принимают участие большинство людей, занятых в компании, отрасли, городе или стране.
  - **Неожиданная забастовка** – кратковременная предупредительная забастовка, о проведении которой работодатель заранее не предупреждается

- **Поочерёдная забастовка** – вид забастовки, когда несколько подразделений, действующие в одной компании или на одной территории и т.д., проводят забастовку, т.е. приостанавливают работу в соответствии с заранее установленным порядком.

- При формулировании требований на коллективных переговорах, в ходе которых могут возникать конфликты интересов и забастовки, необходимо учитывать следующие моменты:

1) Требования должны быть обоснованными, они должны выдвигаться в результате тех проблем, с которыми сталкиваются работники

2) Требования должны быть конкретными, они должны формулироваться очень чётко, без двусмысленностей.

3) Требования должны быть реалистичными – должны быть реальные возможности удовлетворить эти требования; требования не должны быть мнимыми.

- 
- **Спасибо за внимание!**