

Занятие семинарского типа № 14

Тема: «Медико-санитарное обеспечение рабочих промышленных предприятий. Организация и порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров»

МОТИВАЦИЯ

В профилактике общих и профессиональных заболеваний большое значение имеет постоянное медицинское наблюдение за состоянием здоровья лиц, подвергающихся воздействию вредных и опасных производственных факторов. Для работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 302н от 12 апреля 2011г. предусмотрены обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, в проведении которых принимают участие врачи различных специальностей. В процессе подготовки провизоров изучение данной темы позволяет познакомить будущих специалистов, подвергающихся воздействию вредных производственных факторов, с гигиеническими аспектами современной охраны труда и сформировать умение разрабатывать и реализовывать мероприятий по созданию безопасных условий труда.

ЦЕЛЬ ПРАКТИЧЕСКОГО ЗАНЯТИЯ:

познакомиться с работой медико-санитарной части; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 302н от 12 апреля 2011г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ПРАКТИЧЕСКОМУ ЗАНЯТИЮ

- 1.Общая гигиена [Электронный ресурс] : учебник / А. М. Большаков. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2016. - <http://www.studentlibrary.ru>
2. Большаков А.М. Общая гигиена [Электронный ресурс] : руководство к лабораторным занятиям / Большаков А.М. . - 3-е изд., перераб. и доп. . - М. : ГЭОТАР-Медиа , 2013 . - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/>
3. Гигиена: [Электронный ресурс] Учебник для вузов (под ред. Румянцева Г.И.) .- изд 2-е, перераб., доп. – М.: ГЭОТАР МЕД, 2009.- 608 с. + CD Режим доступа: <http://studentlibrary.ru/>
- 4.Гигиена труда [Электронный ресурс]: учебник для вузов / Измеров Н. Ф., Кириллов В. Ф.; под ред. Н. Ф. Измерова, В. Ф. Кириллова. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2008 . - 584 с.: ил. + 1 CD-ROM. Режим доступа: [http:// studentlibrary.ru/](http://studentlibrary.ru/)
- 5.Учебное пособие по дисциплине «Общая гигиена» для студентов фармацевтического факультета /Н.И.Латышевская, Т.Л. Яцышена и др. – Волгоград. 2013., 216 с.

ТРЕБОВАНИЯ К СТУДЕНТУ

1. Внешний вид: халат, сменная обувь.
2. Наличие рабочей тетради для оформления протокола практической работы и планшета.

ВОПРОСЫ, РАЗБИРАЕМЫЕ ПО ТЕМЕ:

1. Медико-санитарная часть: понятие, структура, задачи и принципы работы.
2. Обязанности врачей медико-санитарной части.
3. Содержание приказа № 302н.
4. Медицинские осмотры трудящихся: понятие об обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах; цель и задачи.
5. Профессиональные заболевания; понятие, примеры, направления профилактики.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ:

ОК-1,5
ОПК-1,7
ПК-14,16,20, 22

ПЕРЕЧЕНЬ ЗНАНИЙ И ПРАКТИЧЕСКИХ УМЕНИЙ

После освоения темы студент должен знать: современные методики гигиенической оценки условий труда и специальной оценки условий труда.

После освоения темы студент должен уметь: использовать методы гигиенической оценки условий труда и специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации мероприятий по созданию безопасных условий труда.

ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ВНЕАУДИТОРНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТА ПО ТЕМЕ ПРАКТИЧЕСКОГО ЗАНЯТИЯ:

Изучить главу VIII учебника «Общая гигиена [Электронный ресурс] : учебник / А. М. Большаков. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2016. - <http://www.studentlibrary.ru>, тему 4.1 учебного пособия по дисциплине «Общая гигиена» для студентов фармацевтического факультета /Н.И.Латышевская, Т.Л. Яцышена и др. – Волгоград. 2013., 216 с.

Повторить материал лекции №7 «Физиология труда. Профилактика утомления и переутомления. Медико-санитарное обеспечение работающих промышленных предприятий. Лечебно-профилактическое питание рабочих».

ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ:

Дать определения понятиям: МСЧ, структурное и функциональное звенья МСЧ; основные направления деятельности. Привести определения и примеры понятий острых и хронических профессиональных заболеваний, производственно-обусловленной заболеваемости, наиболее типичных для работников химико-фармацевтической промышленности. Указать цели проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ НА ЗАНЯТИИ:

1. Решение ситуационных задач, оформление протокола.
2. Заслушивание и обсуждение рефератов, подготовленных по индивидуальному заданию преподавателя.

ПРОТОКОЛ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

" ____ " _____ 20 г.

1. Решение ситуационной профессионально ориентированной задачи по предварительным медицинским осмотрам № _____

Заключение о возможности приема _____ на работу на предприятие _____ по специальности _____:

Обоснование: _____

2. Решение ситуационной задачи по периодическим медицинским осмотрам № _____

2.1. Ознакомившись условиями задачи и руководствуясь Приказом № 302н, укажите для работников, занятых на производстве _____ периодичность медицинских осмотров фактическую _____ и рекомендуемую _____; состав врачебной комиссии (перечень специалистов, участвующих в проведении медосмотров) _____

лабораторных	и	функциональных	методов	перечень исследования
--------------	---	----------------	---------	--------------------------

2.2. Оцените правильность состава медицинской комиссии, методов обследования и соблюдения сроков проведения периодических медицинских осмотров на данном предприятии: _____

2.3. Дайте краткое заключение о состоянии здоровья работника, опираясь на по данные, представленные в задаче: _____

Работу выполнил _____

Подпись преподавателя _____

СПРАВОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ

Дефиниции темы

Медико-санитарная часть (МСЧ) - комплексное больнично-поли-клиническое учреждение, осуществляющее высококвалифицированную специализированную медицинскую помощь рабочим и служащим. В состав МСЧ входят поликлиническое отделение, стационарные отделения различного профиля, а также врачебные и фельдшерские здравпункты, расположенные в цехах предприятий, профилактории,

ингалятории, фотарии и др. Основной организационно-структурной единицей МСЧ является цеховой врачебный участок.

Основной задачей МСЧ, обслуживающей промышленных рабочих и служащих, является выявление ранних признаков профессиональной патологии, разработка и проведение лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий, направленных на оздоровление условий труда и быта, предупреждение и снижение общей и профессиональной заболеваемости и травматизма, обеспечение высококвалифицированного лечения и диспансерного наблюдения.

В обязанности врачей МСЧ входит:

- 1) оказание квалифицированной лечебной помощи рабочим и служащим;
- 2) профилактическое наблюдение за состоянием здоровья работников;
- 3) надзор за соблюдением профилактических мероприятий и правил техники безопасности на предприятии;
- 4) санитарно-просветительная работа.

Профессиональная заболеваемость – показатель числа вновь выявленных в течение года больных с профессиональными заболеваниями и отравлениями, рассчитанный на 100, 1000, 10000, 100000 работающих, подвергающихся воздействию вредных факторов производственной среды и трудового процесса.

Профессиональные заболевания - это заболевания, в возникновении которых решающая роль принадлежит воздействию неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Например: вдыхание пыли (аэрозоля), содержащей двуокись кремния, вызывает профессиональное заболевание силикоз; воздействию на работающего общей вибрации может привести к развитию вибрационной болезни.

Различают острые и хронические профессиональные заболевания.

Острое профессиональное заболевание (интоксикация) - это внезапное, резкое ухудшение состояния здоровья (вплоть до летального исхода), возникающее после однократного (в течение не более одной смены) воздействия относительно высоких концентраций химических веществ, содержащихся в воздухе рабочей зоны, а также уровней и доз других неблагоприятных факторов. Диагноз острого профессионального заболевания может быть установлен врачом любого лечебно-профилактического учреждения после обязательной консультации со специалистом по профессиональной патологии и врачом по гигиене труда.

Хроническое профессиональное заболевание (интоксикация) - заболевание, возникающее в результате длительного воздействия вредных производственно профессиональных факторов. Диагноз хронического профессионального заболевания имеют право установить впервые только специализированные лечебно-профилактические учреждения - Центры профпатологии (клиники и отделы профзаболеваний НИИ, кафедры профзаболеваний мединститутов и т.п.).

Производственно обусловленная заболеваемость – заболеваемость (стандартизованная по возрасту) общими¹ заболеваниями различной этиологии (преимущественно полиэтиологических), имеющая тенденцию к повышению по мере увеличения стажа работы в неблагоприятных условиях труда и превышающих таковую в профессиональных группах, не контактирующих с вредными факторами.

Лечебно-профилактические мероприятия для больных с профессиональными заболеваниями имеют свою специфику, нашедшую отражение в приказе № 302н. Так, приказ содержит перечни лабораторных и функциональных исследований, а также

участие врачей-специалистов для проведения медицинского освидетельствования работников при наличии тех или иных профессиональных вредностей.

В целях профилактики прогрессирования профессиональных заболеваний и развития осложнений все больные с выраженными формами профессиональных заболеваний должны ежегодно получать курсовое лечение в профпатологических стационарах.

Все больные профзаболеваниями, включая лиц с начальными, клинически мало выраженными формами, подлежат диспансерному наблюдению в течение всей жизни.

Особое значение для этих групп диспансерного наблюдения имеет рациональное трудоустройство, являющееся обязательной составной частью реабилитации больных. Результаты периодических медицинских осмотров позволяют перевести больного на работу не связанную с воздействием профессиональной вредности. Кроме того, по результатам периодических медицинских осмотров может быть вынесено решение о назначении больным с профессиональными заболеваниями диетического и/или лечебно-профилактического питания, санаторно-курортного лечения.

СОДЕРЖАНИЕ

Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 302н от 12 апреля 2011г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

1. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).
 - 1.1. Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов.
 - 1.2. Периодичность осмотров.
 - 1.3. Участие врачей-специалистов.
 - 1.4. Лабораторные и функциональные исследования.
 - 1.5. Дополнительные медицинские противопоказания.
2. Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников.
3. Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
 - 3.1. Общие положения.
 - 3.2. Порядок проведения предварительных осмотров.
 - 3.3. Порядок проведения периодических осмотров.
 - 3.4. Медицинские противопоказания к допуску к работам.

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

из «Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обязательные **предварительные** медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу *проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.*

Обязательные **периодические** медицинские осмотры (обследования) *проводятся в целях:*

- 1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;
- 2) выявление заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;
- 3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение и восстановление трудоспособности работников;
- 4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- 5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

Предварительные и периодические осмотры *проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее - медицинские организации).*

Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией *формируется постоянно действующая врачебная комиссия.*

В *состав врачебной комиссии* включаются врач-профпатолог, а также врачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности "профпатология" или имеющие действующий сертификат по специальности "профпатология".

Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог.

Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя.

Ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагается на медицинскую организацию.

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем.

На лицо, проходящее предварительный осмотр, в медицинской организации оформляются:

- *медицинская карта амбулаторного больного* (учетная форма N 025/у-04), в которой отражаются заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и инструментальных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического медицинского осмотра.

- паспорт здоровья работника.

По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией оформляются *заключение по результатам предварительного медицинского осмотра*.

В Заключении указывается результат медицинского осмотра (*медицинские противопоказания выявлены, не выявлены*).

Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ.

Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

Врачебная комиссия медицинской организации на основании указанных в поименном списке вредных производственных факторов или работ определяет *необходимость участия* в предварительных и периодических осмотрах соответствующих *врачей-специалистов*, а также *виды и объемы необходимых лабораторных и функциональных исследований*.

По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется *медицинское заключение*.

На основании результатов периодического осмотра определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, с последующим оформлением в медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний - по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

Участники аварийных ситуаций или инцидентов, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве, а также другие работники в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией не реже одного раза в пять лет проходят периодические осмотры *в центрах профпатологии* и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на *проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией*.

В случае подозрения о наличии у работника профессионального заболевания при проведении периодического осмотра медицинская организация выдает работнику направление в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией, а также оформляет и направляет в установленном порядке извещение об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания в территориальный орган федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

По итогам проведения осмотров медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения периодического медицинского осмотра **обобщает результаты проведенных периодических осмотров** работников и совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-

эпидемиологического благополучия населения и представителями работодателя, составляет **заключительный акт**.

В заключительном акте указывается:

наименование медицинской организации, проводившей предварительный осмотр, адрес ее местонахождения и код по ОГРН;

дата составления акта;

наименование работодателя;

общая численность работников, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

численность работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

численность работников, занятых на работах, при выполнении которых обязательно проведение периодических медицинских осмотров (обследований), в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

процент охвата работников периодическим медицинским осмотром;

список лиц, прошедших периодический медицинский осмотр, с указанием пола, даты рождения, структурного подразделения (при наличии), заключения медицинской комиссии;

численность работников, не завершивших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

список работников, не завершивших периодический медицинский осмотр;

численность работников, не прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

список работников, не прошедших периодический медицинский осмотр;

численность работников, не имеющих медицинские противопоказания к работе;

численность работников, имеющих временные медицинские противопоказания к работе;

численность работников, имеющих постоянные медицинские противопоказания к работе;

численность работников, нуждающихся в проведении дополнительного обследования (заключение не дано);

численность работников, нуждающихся в обследовании в центре профпатологии;

численность работников, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении;

численность работников, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении;

численность работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;

численность работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении;

список лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания с указанием пола, даты рождения; структурного подразделения (при наличии), профессии (должности), вредных и (или) опасных производственных факторов и работ;

перечень впервые установленных хронических соматических заболеваний с указанием класса заболеваний по Международной классификации болезней - 10 (далее - МКБ-10);

перечень впервые установленных профессиональных заболеваний с указанием класса заболеваний по МКБ-10;

результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта;

рекомендации работодателю по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические и другие мероприятия.

Заключительный акт утверждается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации.

Заключительный акт составляется в четырех экземплярах, которые направляются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней с даты утверждения акта работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Центр профпатологии субъекта Российской Федерации обобщает и анализирует результаты периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на территории данного субъекта Российской Федерации и не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным, направляет обобщенные сведения в Федеральный Центр профпатологии Минздравсоцразвития России и в орган управления здравоохранением данного субъекта Российской Федерации.

Федеральный центр профпатологии Минздравсоцразвития России не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет сведения о проведении периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в Минздравсоцразвития России.