

ФГБОУ ВО ВолгГМУ

Кафедра общей гигиены и экологии Минздрава России

Состояние здоровья менеджера

***Медицинские осмотры (предварительные,
периодические), документация.***

Проф. Н.И. Латышевская

Одной из **обязанностей** работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, изложенных в статье № 212 ТК РФ является организация проведения за счет собственных средств **обязательных предварительных** (при поступлении на работу) и **периодических** (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

Периодические и предварительные медицинские осмотры проводятся в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от «12» апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Предварительные медицинские осмотры проводятся при поступлении на работу для определения профессиональной пригодности трудящихся по состоянию здоровья.

Предварительные медицинские осмотры проводятся при поступлении на работу, а **периодические** - в течение трудовой деятельности работников. Причем осуществляются такие мероприятия за счет средств работодателя, и на время осмотров за сотрудниками сохраняются место работы и средний заработок.

- Если работодатель уклоняется от проведения медицинских осмотров при оформлении приема на работу или в течение трудовой деятельности работников, он тем самым нарушает законодательство о труде. Следует помнить, что при нарушении норм трудового законодательства на организацию может быть наложен штраф в размере от 30 000 до 50 000 руб., возможно и административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. Должностное лицо за подобное нарушение может быть оштрафовано на сумму от 1000 до 5000 руб. согласно ст. 5.27 КоАП РФ.

Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, содержит:

- наименования профессий и работ, выполняемых сотрудниками, которые должны проходить медицинские осмотры;
- периодичность проведения осмотров с указанием наименований врачей, участвующих в осмотре, и перечень необходимых лабораторных исследований;
- медицинские противопоказания, при наличии которых сотрудники не могут быть задействованы в указанных работах.

- Приказом N 302н утвержден и Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - Перечень факторов).

Осмотры могут осуществляться медицинскими организациями, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности. Форма собственности при этом значения не имеет. Для проведения осмотров в медицинской организации должна быть сформирована постоянно действующая врачебная комиссия - ее состав, как и прежде, утверждается руководителем медучреждения.

- В состав комиссии могут войти только врачи, прошедшие повышение квалификации или имеющие сертификат по специальности "профпатология". Возглавить комиссию должен врач-профпатолог. Всю ответственность за качество проведения осмотров несет медицинская организация.

Предварительные медицинские осмотры

Предварительные медицинские осмотры, регулируемые Приказом N 302н, проводятся только при поступлении на работу - если должность, на которую поступает сотрудник, будет связана с тяжелой работой или работой с вредными и опасными условиями. Целью предварительных медицинских осмотров является определение состояния здоровья лица, принимаемого на работу, а также раннее выявления и профилактика заболеваний. Работодатель до оформления приема на работу должен выдать будущему работнику направление на медицинский осмотр.

реквизиты, которые должны быть указаны в направлении на осмотр:

- наименование работодателя с указанием формы собственности и вида экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;
- наименование медицинской организации с указанием ее фактического адреса, а также ее кода по ОГРН;
- должен указываться вид осмотра (при поступлении на работу - предварительный);
- фамилия, имя, отчество и дата рождения лица, поступающего на работу;

реквизиты, которые должны быть указаны в направлении на осмотр:

- наименование должности и структурного подразделения, в котором будет работать будущий сотрудник;
- также в направлении необходимо указать все вредные и (или) опасные производственные факторы и вид работы в соответствии с утвержденным работодателем контингентом работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам.

Предварительные медицинские осмотры

- Чтобы пройти медицинский осмотр, лицу, поступающему на работу, необходимо представить в медицинскую организацию: паспорт или другой документ, удостоверяющий личность, и направление, полученное от работодателя, паспорт здоровья (при его наличии) и решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование. Эта процедура обязательна для работников, чья деятельность связана с источниками повышенной опасности, в том числе с воздействием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов. Такие освидетельствования проводятся не реже одного раза в 5 лет согласно ч. 5 ст. 213 ТК РФ.

Предварительные медицинские осмотры

В медицинской организации при проведении осмотра оформляются медицинская карта амбулаторного больного и паспорт здоровья. Документу присваивается номер. В период обследования этот документ хранится в медицинской организации и только после завершения осмотра выдается работнику на руки. Поскольку паспорт здоровья оформляется в единственном экземпляре, то в случае утери выдается дубликат. Для этого работнику необходимо обратиться в медицинскую организацию с соответствующим заявлением.

Предварительные медицинские осмотры

- В паспорт здоровья заносятся все сведения, которые указаны в направлении, выданном работодателем, а также паспортные данные, адрес регистрации, данные страхового полиса ОМС. В процессе проведения осмотра в паспорт здоровья будут вписаны заключения всех необходимых врачей и данные лабораторных и инструментальных исследований (только после этого предварительный осмотр будет считаться завершенным). Затем медицинская организация выдаст заключение о результатах медицинского осмотра, в котором будет содержаться указание на наличие или отсутствие медицинских противопоказаний.

Периодические медицинские осмотры проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

Периодические медицинские осмотры проводятся с целью:

- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а так же работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

Периодические медицинские осмотры проводятся с целью:

- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;
- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- предупреждения несчастных случаев на производстве.

Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ. Периодические осмотры проводятся не реже, чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ (Приказ № 302).

Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

Внеочередные медицинские осмотры проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте.

Периодические осмотры

Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее – поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ (Приказ Минздравсоцразвития РФ № 302).

Периодические осмотры

Поименные списки составляются на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, в котором указываются:

фамилия, имя, отчество, профессия (должность) работника, подлежащего периодическому медицинскому осмотру; наименование вредного производственного фактора или вида работы;

- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии).

Периодические осмотры

По итогам проведения осмотров медицинская организация, не позднее чем через 30 дней после завершения периодического медицинского осмотра, обобщает результаты проведенных периодических осмотров работников и совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и представителями работодателя, составляет заключительный акт.

Периодические осмотры

На лицо, проходящее предварительный осмотр, в медицинской организации оформляются медицинская карта (учетная форма № 025/у-04, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 22 ноября 2004 г. № 255) и паспорт здоровья работника – в случае, если он ранее не оформлялся.

- По окончании прохождения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией оформляются индивидуальное заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра, которое выдается на руки работнику.

Периодические осмотры

- На основании результатов периодического осмотра определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, с последующим оформлением в медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

Несчастный случай на производстве - это случай воздействия на работающего опасного производственного фактора при выполнении работающим трудовых обязанностей или заданий руководителя работ.

Несчастные случаи делятся на две группы: связанные и не связанные с работой (бытовые травмы).

- **Опасный производственный фактор** — это производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях, приводит к травме.
- **К опасным производственным факторам относятся:**
 - движущиеся машины и механизмы;
 - различные подъемно-транспортные устройства и перемещаемые грузы;
 - незащищенные подвижные элементы производственного оборудования (приводные и передаточные механизмы, режущие инструменты, вращающиеся и перемещающиеся приспособления и др.); электрический ток и т.д.

- **Несчастные случаи на производстве** — это несчастные случаи, происшедшие на территории и вне территории предприятия при выполнении работы по заданию работодателя, при следовании на работу и с работы на транспорте предприятия, при сопровождении грузов предприятия.
- **Несчастные случаи вне производства, но связанные с работой**, — это несчастные случаи, происшедшие при выполнении трудовых обязанностей, при следовании на работу или с работы на общественном или личном транспорте. При выполнении командировочного задания, при выполнении некоторых государственных или общественных обязанностей, при спасении человека, охране правопорядка и др.

Расследование несчастных случаев на производстве выполняется в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.

Утвержденным Постановлением министерства труда РФ от 24 октября 2002 г. № 73.

Расследование несчастного случая может быть достаточно сложным процессом, поскольку интересы пострадавшего и работодателя часто не совпадают.

- **О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, пострадавший или очевидец несчастного случая извещает непосредственного руководителя работ, который обязан:**
- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- сообщить работодателю или лицу им уполномоченному о происшедшем несчастном случае;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмируемого фактора на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.п.). Если с застрахованным работником произошел несчастный случай на производстве, работодатель обязан в течение суток сообщить об этом в исполнительный орган Фонда социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации в качестве страхователя).

- **Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек.**
- В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченный по охране труда.

- Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается. Если комиссия проводила расследование группового, тяжелого или несчастного случая на производстве со смертельным исходом, то выводы, требования и рекомендации комиссии оформляются "Актом о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом".

- После окончательного оформления указанного акта работодатель в трехдневный срок один из экземпляров передает пострадавшему работнику, а второй экземпляр акта, вместе с материалами расследования данного несчастного случая на производстве, подлежит хранению в течение 45 лет юридическим лицом по основному месту работы пострадавшего работника на момент происшествия. В тех случаях, когда пострадавший работник был застрахован в установленном порядке по данному виду страхования, третий экземпляр акта по форме Н-1 вместе с материалами расследования направляется работодателем в соответствующий исполнительный орган Фонда социального страхования РФ.

Кроме этого, работодателю необходимо зарегистрировать оформленный акт по форме Н-1 в журнале регистрации несчастных случаев на производстве, а каждое такое происшествие, оформленное актом по форме Н-1, включается в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве.

По требованию государственной инспекции труда по субъекту РФ могут быть высланы копии актов Н-1 о несчастных случаях на производстве.

В обязанности работодателя входит рассмотрение результатов каждого несчастного случая, происшедшего на данном производстве, предприятии, в организации, учреждении. В рассмотрении результатов расследования принимают участие профсоюзный или иной уполномоченный работниками представительный орган. Целью рассмотрения результатов расследования является проведение анализа условий труда и обстоятельств происшествия, а также принятие соответствующего решения, направленного на профилактику и предупреждение несчастных случаев на производстве.

*Спасибо за
внимание.*

