

4. Нормативно-правовое обеспечение деятельности волонтеров в НКО

4.1. Отражение волонтерской деятельности в федеральном законодательстве в целом

Рассмотрение деятельности волонтеров в НКО необходимо начать с очевидного утверждения, что **вся деятельность по работе в некоммерческом секторе связана с правом**. При этом нужно подчеркнуть, что для этого **необязательно** знакомиться со всем российским законодательством (хотя хороший юрист никогда не будет лишним в организации!), а достаточно хорошо ориентироваться в нём и знать, куда можно обратиться для решения той или иной задачи, чтобы она не переросла в проблему.

Основным законом Российской Федерации является Конституция РФ (Конституция Российской Федерации // <http://www.constitution.ru/>), которая имеет самое непосредственное отношение к деятельности НКО, равно как и к деятельности государственного и коммерческого секторов.

Нас будут в первую очередь интересовать лишь те положения Конституции РФ, которые имеют непосредственное отношение к деятельности НКО.

Так, Статья 13 гласит:

«4. Общественные объединения равны перед законом.

5. Запрещается создание и деятельность общественных объединений, цели или действия которых направлены на насильственное изменение основ конституционного строя и нарушение целостности Российской Федерации, подрыв безопасности государства, создание вооруженных формирований, разжигание социальной, расовой, национальной и религиозной розни».

В Статье 14 для нас важным является указание, что хотя религиозные объединения отделены от государства, они равны перед законом (п. 2).

Наконец, для создания волонтерской организации большое значение имеет Статья 30:

«1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.

2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нём».

Таковы основополагающие моменты нормативно-правового регулирования деятельности НКО, закреплённые Конституцией РФ.

Есть ряд других важных нормативно-правовых документов, в соответствии с которыми осуществляется деятельность НКО.

Наиболее важным из них является Гражданский кодекс Российской Федерации (далее – ГК РФ). Статья 50 ГК РФ даёт понятие некоммерческих организаций как организаций, не имеющих извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяющих полученную прибыль между участниками.

В статьях 116-123 ГК РФ даются понятия и основные принципы деятельности отдельных видов некоммерческих организаций.

Также деятельность НКО тесно связана с уже упомянутым ранее Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», а также Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» (ред. от 02.06.2016), (http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6693/), Налоговым кодексом Российской Федерации (<http://base.garant.ru/10900200/>).

Есть и другие федеральные законы, регулирующие деятельность НКО в нашей стране. Так, работу в молодёжном или детском общественном объединении регулирует Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений» (ред. от 28.12.2016) (<http://base.garant.ru/103544/>), а *благотворительную деятельность* – Федеральный Закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ (ред. от 05.05.2014) «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7495/).

Однако, повторимся, **в России нет единого общегосударственного закона, который регулировал бы деятельность волонтеров.**

При этом заметим, что само понятие «доброволец» или «волонтер» есть в 4-х законах:

- ✓ Федеральном законе от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ (ред. от 05.05.2014)

- «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (ссылку см. выше),
- ✓ Федеральном законе от 6 мая 2007 г. № 100-ФЗ (ред. от 22.02.2017) «О добровольной пожарной охране» (http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_113763/),
 - ✓ Федеральном законе от 01 декабря 2007 г. № 310-ФЗ (ред. от 28.06.2014) «Об организации и о проведении XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи, развитии города Сочи как горноклиматического курорта и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) (<http://base.garant.ru/12157435/>),
 - ✓ Федеральном законе от 4 декабря 2007 г. (ред. от 26.07.2017) «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73038/).

Приведём характерное рассуждение о терминологической путанице в российском законодательстве: «В практике организации добровольческой деятельности вместо понятия «доброволец» и производных от него, часто в качестве равноценного употребляется понятие «волонтёр». Такая замена понятий особенно часто проявляется в сфере молодёжной политики. С позиции действующего в Российской Федерации права эти понятия не могут рассматриваться в качестве синонимов и быть взаимозаменяемыми, поскольку определяются различными правовыми актами и должны применяться для достижения различных целей. «Волонтёры» действуют в

сфере спорта и международных спортивных мероприятий, в то время, как «добровольцы» могут действовать исключительно в целях благотворительной деятельности» (Доброволец и волонтёр – практический смысл и правовые понятия // Информационно методический портал «Вектор добровольчества в России» <http://www.kdobru.ru/understand/understand4/>).

«...сегодня можно часто видеть, как волонтёрские центры организуют труд волонтёров в целях благотворительной деятельности. В этих случаях

волонтёры фактически становятся источником благотворительности, т.е. добровольцами.

На практике, также волонтерами иногда называют добровольцев и в некоммерческих организациях. Но такая практика, чаще всего связана с недостаточным знанием этими организациями российского законодательства, либо с реализацией международных программ и сотрудничеством с зарубежными организациями» (Где проявляют себя и что делают добровольцы и волонтеры // Информационно методический портал «Вектор добровольчества в России» <http://www.kdobru.ru/understand/understand6/>).

В настоящее время в Государственную Думу внесен законопроект «О добровольчестве (волонтерстве)». Его критически комментировали и эксперты Общественной палаты, и многие некоммерческие организации, объясняя это тем, что если в нём будут статьи о несоблюдении ответственности, это «автоматически сделает закон принуждающим, а не стимулирующим, потому что все “имеют возможности” будут трактоваться как “обязаны”, и в итоге права волонтеров будут ущемляться» (такова точка зрения руководителя проекта «Нужна помощь.ру» Дмитрия Алешковского: см. Романовская Д. Закон о волонтерстве не остановит волонтерства // <https://www.miloserdie.ru/article/zakon-o-volonterstve-ne-ostanovit-volonterstva/>).

Вместе с тем, предполагается, что в новом законе будут устранены пробелы действующего законодательства о волонтерстве (см. Приложение 1).

Однако будущий нормативно-правовой акт может жёстко регламентировать некоторые сферы добровольческой деятельности. Например, волонтеры, оказывающие помощь в социальных учреждениях (детских домах, домах престарелых, домах инвалидов и т.д.), должны будут в первую очередь получать письменное разрешение на вход у руководства данных организаций; им также понадобится санитарная книжка или справка о том, что они не заражены определёнными заболеваниями. Тем добровольцам, которые работают с несовершеннолетними, нужно будет иметь справку об отсутствии судимости за преступления против личности.

Как бы то ни было, данный закон пока не принят, и осуществление волонтерской деятельности в НКО основывается на имеющихся законах, названных нами ранее.

Далее мы подробнее рассмотрим некоторые конкретные вопросы законодательного регулирования добровольческой деятельности в НКО.

4.2. Отдельные аспекты правового регулирования добровольческой деятельности в НКО

4.2.1. Заключение договора с волонтером

Как уже отмечалось ранее, одной из злободневных проблем обеспечения волонтерской деятельности в некоммерческих организациях является **отсутствие единого для всех НКО принципа правового регулирования**. Каждый регион, где НКО привлекает к своей работе добровольцев, и даже более того – каждое НКО, осуществляющее данный вид деятельности руководствуются своим пониманием, как это нужно делать. Отсюда и **разнообразие** в используемых внутренних нормативно-правовых документах, и в их количестве, и в подходах к их составлению, и т.п.

Поэтому при написании данного подраздела мы ориентировались на ряд источников, которые отражают ряд конкретных практик. В частности, мы можем сослаться на следующие, найденные нами публикации об НКО в Интернете: Возмещение затрат добровольцу // <http://songo63.ru/2016/07/14/vozmeshhenie-zatrat-dobrovoltsu/>; Кабанов А. Как

24

регулируются отношения НКО с волонтерами? // <http://gosvopros.ru/nko/otnosheniya-nko-i-volonterov/>, Сопова А. В фонд пришли налоговая и трудовая инспекции: как оформлены ваши волонтеры? // <https://www.miloserdie.ru/article/v-fond-prishli-nalogovaya-i-trudovaya-inspekcii-kak-oformleny-vashi-volontery/>). Кроме того, в Приложении 4 дан пример договора с волонтером/добровольцем.

Разумеется, приведённые точки зрения **не являются единственными**; более того, хотим подчеркнуть, что они **не являются и общеобязательными**. Однако опыт работы НКО, отражённый в данных статьях, представляет для нас практический интерес, и может быть рассмотрен как **альтернативный взгляд на проблему и путь к**

Начнём с того, что, как это принято считать, деятельность волонтёра в НКО регламентирует Договор безвозмездного оказания услуг, заключённый добровольцем с заказчиком в лице руководителя организации. Поэтому НКО не запрещается, например, иметь бухгалтера или юриста из числа волонтёров, однако договорные отношения с ними должен быть заключены.

Более того, в рамках Федерального закона от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ (ред. от 05.05.2014) «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» добровольцам разрешили заключать гражданско-правовые договоры как непосредственно с благополучателем, так и с благотворительной организацией с целью участия в её деятельности. Однако на практике чаще всего с волонтёрами заключается только соглашение о соблюдении конфиденциальности полученной в ходе осуществления волонтёрской деятельности.

Тем не менее договор **обязательно** нужен, если волонтёру нужно компенсировать расходы на наём жилого помещения, проезд до места назначения и обратно, питание, оплату средств индивидуальной защиты, уплату страховых взносов на добровольное медицинское страхование добровольцев при осуществлении им добровольческой деятельности.

В этом случае договор должен быть заключен **в письменной форме**. Это вполне может быть обмен сканированными копиями подписанных документов по электронной почте, если, например, доброволец и офис организации находятся в разных городах.

В договор нужно включить:

- ✓ описание работы или услуг волонтёра,
- ✓ благотворительные цели этой работы,
- ✓ состав и порядок возмещения расходов,
- ✓ условия и порядок прекращения договора.
- ✓ положения о конфиденциальности, персональных данных.

Некоторые НКО сталкиваются с **проблемами из-за неаккуратно составленных договоров с волонтёрами**: копируют шаблон трудового договора, где есть указания на определенные часы работы, выходные,

отпуска, условия регулярных поощрений, а потом не могут доказать проверяющим органам, что волонтер не был сотрудником, получающим зарплату.

Поэтому **при заключении договора рекомендуется избегать:**

- ✓ указаний на часы работы, выходные, отпуск;
- ✓ условий о регулярных поощрениях;
- ✓ всего, что делает договор с волонтером похожим на трудовой договор.

(пример договора с волонтером в Приложении 4)

4.2.3. Компенсация затрат волонтера

Рассмотрим далее, какие компенсации получают волонтеры и на какие преимущества они могут рассчитывать.

Мы уже говорили, что действующее законодательство позволяет предусмотреть в гражданско-правовом договоре с добровольцем компенсацию его расходов. Впоследствии эти суммы будут освобождаться от обложения налогами и взносами во внебюджетные фонды.

В соответствии со статьей 217 НК РФ не подлежат налогообложению НДФЛ следующие виды доходов добровольцев:

26

3.1) выплаты, производимые добровольцам в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является безвозмездное выполнение работ, оказание услуг, на возмещение расходов добровольцев, связанных с исполнением таких договоров, на наем жилого помещения, на проезд к месту осуществления благотворительной деятельности и обратно, на питание (за исключением расходов на питание в сумме, превышающей размеры суточных, предусмотренные пунктом 3 статьи 217 НК РФ), на оплату средств индивидуальной защиты, на уплату страховых взносов на добровольное медицинское страхование, связанное с рисками для здоровья добровольцев при осуществлении ими добровольческой деятельности;

3.2) доходы в натуральной форме в виде форменной одежды и вещевого имущества, полученные добровольцами, волонтерами в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является безвозмездное выполнение работ, оказание услуг в соответствии с Федеральным законом от

11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» и Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ (ред. от 26.07.2017) «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

Не относятся к объекту обложения страховыми взносами выплаты, производимые добровольцам в рамках исполнения заключаемых в соответствии со статьей 7.1 Федерального закона от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» гражданско-правовых договоров, на возмещение расходов добровольцев, за исключением расходов на питание в размере, превышающем размеры суточных, предусмотренные пунктом 3 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации (пункт 5 статьи 7 ФЗ № 212-ФЗ от 24 июля 2009 г.).

Для компенсации потраченных волонтером денег необходимо включить в договор безвозмездного оказания услуг между НКО и добровольцем отдельный пункт, где оговаривается, что заказчик услуг (т.е.

27

НКО) обязуется возместить добровольцу затраты, связанные с выполнением деятельности, указанной в договоре по предварительному согласованию на основании предоставленных платёжных документов.

Также в список возмещаемых затрат может быть включена оплата гостиницы или иные необходимые расходы.

Если планируется, что доброволец будет использовать свой автомобиль для поездок и организация хочет возместить ему затраты на бензин – необходимо указать это в тексте договора. (В последнем случае необходимо будет приложить к договору копию Технического паспорта транспортного средства, подтвердив таким образом наличие указанного автомобиля у волонтера).

В специальной литературе по данному вопросу (см., например, Возмещение затрат добровольцу // <http://songo63.ru/2016/07/14/vozmeshhenie-zatrat-dobrovoltzu/>) отмечается, что «один из самых сложных для возмещения видов затрат – это расходы на питание добровольца. Дело в том, что договор

безвозмездного оказания услуг (он же гражданско-правовой договор), которым является договор с добровольцем, не предусматривает каких-либо «суточных». Если мы включим пункт о возмещении затрат на питание в текст, то оплатить их можно, но ИФНС потребует также выплатить и 13% НДФЛ на данную сумму, так как считает эти средства доходом добровольца. Если организация готова это сделать – отлично! Но если бюджет не позволяет этого сделать, да еще бухгалтер отказывается брать на себя дополнительную работу (ведь ему придется начислить на каждого добровольца налог и подать данные в ИФНС)? Проще всего включать затраты на питание добровольцев в затраты организации на проведение мероприятий. Например, проводится добровольческая акция, в рамках которой организация предоставляет всем участникам чай и пирожки, оплачивая всю сумму разом (заключив договор с какой-то организацией или приобретая пирожки за наличный расчет в магазине). В этом случае невозможно определить, сколько средств было потрачено на каждого

28

отдельного добровольца (один съел два пирожка, второй три, а третий не ел пирожки, но пил чай), а значит и рассчитать необходимый для уплаты налог невозможно. Какой вариант выбрать – каждая организация решает сама, в зависимости от своих возможностей» (Там же).

Следующим документом, без которого невозможно произвести компенсацию затрат волонтеру, является **Акт выполненных работ**. Суть данного документа заключается в том, что он подтверждает, что волонтер действительно выполнил указанные в договоре работы.

В Гражданском кодексе чётко прописано, что подтверждением выполнения работ по договору оказания услуг является именно этот документ, подписанный обеими сторонам. И в данном случае не принципиально, что волонтер как исполнитель не получает за это оплаты. В этом случае НКО может положить в основу акта стандартную (унифицированную) форму, исключив из неё раздел о стоимости работ, либо составить акт в свободной форме. В ряде случаев (например, для учёта собственного вклада в социальный проект, выраженного в добровольном

труде), можно указать эквивалент стоимости выполненных работ сразу в Акте.

После подписания акта волонтеру нужно передать в бухгалтерию НКО первичные платёжные документы, подтверждающие произведённые затраты: кассовые и товарные чеки, а также иные документы в соответствии с правилами бухгалтерского учёта и учётной политикой организации.

Но для выплаты средств рекомендуется составить ещё один документ, в котором каждая из сторон признаёт произведенные расходы соответствующими тем работам, которые указаны в Договоре. Это нужно для того, чтобы затраты действительно соответствовали договору, что снова возвращает к вопросам о начислении и уплате НДФЛ (в этом случае полученная сумма будет являться доходом добровольца).

На данный момент никаких унифицированных форм для этого случая не существует. Так, например, СРОО ИЭКА «Поволжье» с недавних пор

29

составляется документ под названием *Акт признания затрат* (см. Возмещение затрат добровольцу // <http://songo63.ru/2016/07/14/vozmeshhenie-zatrat-dobrovoltsu/>).

Данный акт вместе с чеками, билетами и иными платёжными документами также передается в Бухгалтерию, где его оформляют в соответствии с правилами бухгалтерского учёта и выдают через кассу организации волонтеру деньги. Возможно также (по желанию и согласованию с организацией) перечисление средств на лицевой счет, карту и т.п.

Итого, на одного волонтера получается 3 документа: Договор с Добровольцем (Договор безвозмездного оказания услуг), Акт выполненных работ по данному договору, Акт признания произведённых затрат. Следует также напомнить Добровольцу о том, какие именно документы принимаются к оплате за счет средств организации (чтобы не получилось так, что кто-то не получит возмещение потому что забыл взять кассовый чек и т.п.).

Обратим внимание на некоторые частные вопросы.

Так, если доброволец осуществляет безвозмездную деятельность, которая не признается законодательством благотворительной, получается, что он обязан будет уплатить с этой суммы НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды, т. е. отдать почти половину суммы компенсации его расходов государству.

В законодательстве содержится косвенное упоминание о праве использовать безвозмездный труд граждан некоммерческими организациями (ст. 32 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»).

В свою очередь, для коммерческих структур подобная возможность не предусмотрена ни прямо, ни косвенно, однако и не запрещена. Соответственно, коммерческая организация вправе использовать труд добровольцев при реализации ею, к примеру, какого-либо социального проекта, однако следует обратить внимание на один нюанс. Согласно ст. 67

Трудового Кодекса РФ, при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. Может возникнуть такая ситуация, при которой недобросовестный работник, допущенный к работе в качестве волонтера на основании устного договора, обратится в суд с требованием заключить с ним трудовой договор на основании указанной статьи. Поэтому мы рекомендуем коммерческим организациям заключать с волонтерами договор безвозмездного выполнения работ (оказания услуг) в письменной форме.

По смыслу положений Гражданского Кодекса РФ, несмотря на безвозмездность и добровольность труда волонтера, в случае заключения с ним гражданско-правового договора и закрепления в этом договоре обязанности волонтера выполнить ту или иную работу, волонтер не может отказаться от его исполнения в одностороннем порядке (ст. 310, ст. 407, ч. 3 ст. 420, ст. 423).

Конечно, могут возникнуть при этом вопросы: «Какая ответственность у волонтера? Что делать, если он отказался/нарушил сроки/условия?». В этом случае в тексте Договора обязательно должны быть прописаны санкции,

применимые к человеку, недобросовестно относящемуся к выполнению возложенной на него функции в качестве волонтера. Так, например, в случае отсутствия активного сотрудничества добровольца с организацией без предварительного предупреждения в течение трех и более месяцев, Договор может считаться расторгнутым. Продолжение же деятельности в рамках программы взаимодействия будет возможно только при перезаключении Договора. Кроме того, в случае неоднократного нарушения Договора или других правил и инструкций доброволец может быть переведен в статус кандидата в добровольцы или вообще отстранен от работы в организации на правах волонтера по приказу руководителя НКО на основании общего собрания, на котором присутствуют и добровольцы, и представители НКО.

Всё сказанное справедливо для договора, заключенного в письменной форме. Вместе с тем, закон позволяет урегулировать отношения волонтера и лица, использующего или получающего его помощь, и устным договором. В этом случае доброволец уже не имеет права на возмещение своих расходов (ч. 3 ст. 7.1 Федерального закона от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ).

Трудовой договор с волонтером не может быть заключен, поскольку трудовое законодательство не предусматривает возможности привлечения работника по трудовому договору к безвозмездному труду – напротив, одним из признаков трудовых отношений признается выполнение работником трудовой функции за плату (ст. 15 Трудового Кодекса РФ).

Если волонтеру регулярно **компенсируют расходы** на проезд, на бензин, на материалы для творчества и т.п. и, если даже бухгалтеру удобно делать это в начале каждого месяца, а не по факту предоставления каждого чека о расходах, лучше не оговаривать это в документах. Если договор вовсе не оформлен, то невозможно законным образом компенсировать расходы добровольцам, хотя волонтеры могут впоследствии потребовать плату за услуги.

Если НКО приглашает, например, известного исполнителя для проведения концерта на безвозмездной основе, то в договоре можно прописать условия его прекращения так, чтобы избежать отмены концерта за три часа до его начала без уважительных причин. Можно оговорить действия

НКО и волонтера-«звезды» в случае форс-мажора и в случае, если организации придется в срочном порядке искать другого участника концерта на возмездной основе.

Еще один риск незаключения волонтерского договора заключается в том, что проверяющая организация может счесть отношения волонтера и НКО трудовыми. Это повлечет иски о заработной плате, а также штрафы за неоформление трудового договора (с 1 января 2015 года – 100 000 рублей) (Штраф за неоформленного сотрудника в 2016 году // <http://finansiko.ru/kakoj-shtraf-pridetsya-uplatit-za-neoformlennogo-rabotnika/>).

Волонтер не обязан платить налог на доход физических лиц, если ему оплачивают транспорт, проживание на месте оказания услуг, форменную одежду, стройматериалы. Расходы на питание не облагаются налогом в пределах 700 рублей в сутки (такова норма по России). Если НКО оплачивает своим волонтерам обучение, лечение или делает ценные подарки, проверяющие организации могут счесть это доходом волонтеров и предъявить претензии за невыплаченный налог. Это касается, например, курсов повышения квалификации или подарков стоимостью более 4 тысяч рублей. Если НКО оплачивает волонтерам безлимитный проездной по Москве, а помогает каждый из них раз в неделю, то у проверяющих органов также могут возникнуть вопросы. По словам юристов, налог на доходы физических лиц в России не так уж велик, и иногда проще «перестраховаться» и заплатить его в случаях, когда в законах нет четкого указания, что получатель средств освобождается от налогов.

С 1 января 2012 года не облагаются НДФЛ суммы, полученные добровольцами в качестве компенсаций проезда, проживания, питания, покупки средств индивидуальной защиты и уплаты страховых взносов на ДМС (Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 235-ФЗ (ред. от 21.11.2011) «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в части совершенствования налогообложения некоммерческих организаций и благотворительной деятельности»).

Вместе с тем, следует различать компенсацию уже затраченных добровольцем средств на участие в том или ином проекте и фактическую

оплату расходов получателями помощи волонтеров или иными организациями (к примеру, покупка билетов или оплата гостиничного номера) – это имеет значение для налогообложения. В первом случае сумма компенсации расходов волонтера не будет облагаться НДФЛ, а во второй ситуации стоимость билета или проживания будет считаться доходом, полученным волонтером в натуральной форме, и, следовательно, облагаемым НДФЛ. То же правило касается, к примеру, предоставления в собственность

волонтера форменной одежды и вещевого имущества (Письмо Федеральной налоговой службы 21.08.2017 № БС-4-11/143292 «О налоге на доходы физических лиц» // http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_134377/). Однако Федеральным законом от 2 июля 2013 г. № 152-ФЗ «О внесении изменений в главы 23 и 26 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (последняя редакция) доходы добровольцев и волонтеров в натуральной форме в виде форменной одежды и вещевого имущества освобождаются от налогообложения НДФЛ. При этом действие данного правила имеет обратную силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

В рамках реализации Плана развития волонтерского движения планируется совершенствовать налоговое законодательство, которое позволит НКО покупать оптово билеты/питание/экипировку для волонтеров и не уплачивать НДФЛ и страховые.

По общему правилу, выплаты добровольцам не облагаются и страховыми взносами во внебюджетные фонды (ч. 5 ст. 7 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»).

Исключением из сумм, освобождаемых от обложения НДФЛ и страховыми взносами, являются суммы компенсаций на питание, превышающие установленный п.3 ст. 217 Налогового Кодекса РФ размер суточных — 700 руб. за каждый день внутри страны и 2 500 руб. за каждый день нахождения за пределами России. Иными словами, если волонтеру

будет компенсированы расходы на питание в размерах свыше суточных, на сумму такого превышения будут начисляться страховые взносы.

Волонтёры имеют ***право на неофициальные льготы и преимущества***. К ним могут относиться, к примеру, право бесплатно посещать мероприятия некоммерческих организаций, в которых трудится волонтёр, скидки на их

34

продукцию и услуги, бесплатный доступ к полезным информационным ресурсам и т. д.

Кроме того, несмотря на то, что работа волонтёров не оплачивается, она нередко даёт полезные знания и навыки и помогает установить личные контакты. Все это впоследствии может оказать содействие в успешном трудоустройстве человека с опытом волонтерства.

Важным аспектом взаимодействия с волонтёрами является **страхование их деятельности**. В любом случае, волонтёр должен прослушать правила техники безопасности. (При этом не важно, кто их сообщает – сотрудники НКО, которые привлекли волонтёра, или сотрудники учреждения, где он будет оказывать услуги.) Желательно при этом, чтобы сотрудники НКО (директор и обязательно ещё один человек) сами прошли 72-часовой курс по технике безопасности «для специалистов и руководителей», а также курсы пожарной безопасности.

В результате несчастного случая, происшедшего с волонтёром (например, он сломал ногу, когда мыл окна в больнице), НКО, которая привлекла волонтёра к работе, не обязана оплачивать лечение, но имеет право оплатить ему полис добровольного медицинского страхования.