

Лекция 3.
Лепишина Ю.
Правовой статус субъектов фармацевтической
деятельности.

Права фармацевтических
работников.

Фармацевтические работники имеют
право на основные гарантии, предусмотренные
трудовыми законодательствами, в том
числе на:

- 1) создание руководителями медицинской
организации соответствующих условий
для выполнения работником своих
трудовых обязанностей, включая обеспечение
необходимым оборудованием;
- 2) профессиональную подготовку, переподготовку
и повышение квалификации за счет
средств работодателя;
- 3) профессиональную переподготовку за
счет средств работодателя или иных
средств, предусмотренных на эти

цели законодательства РФ, при невозможности
вплатить трудовые обязанности по состоянию
здоровья и при увольнении работников в
связи с сокращением численности или
штата, в связи с ликвидацией организации;
4) проведение аттестации для получения
квалификационной категории в порядке
и в сроки, определенное уполномоченным
федеральным органом исполнительной
власти, а также на дифференциацию
оплата труда по результатам аттестации;
5) стимулирование труда в соответ. с
уровнем квалификации, со спецификой
и сложностью работы, с объемом и
качеством труда, а также конкретными
результатами деятельности;
6) создание профессиональных негосударственных
организаций;
7) страхование риска своей профессиональной
ответственности

Обязанности фармацевтических работников

- Соблюдать врачебную тайну;
- совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательные и научные организации;
- содействовать установлению связей медицинской фармацией и информаций, собираемой в рамках фармаконадзора