

Трудовой договор

соглашение между работодателем и работником в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции

определить условия труда, через которые полагается исполнять трудовые обязанности

своевременно в полном размере выплачивать зп

а работник обязуется

лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующего у данного работодателя

в трудовом договоре указываются

- Ф.И.О. работника
- сведения о документе, удостоверяющем личность работника
- сведения о представителе работодателя
- место и дата заключения договора
- реквизиты работодателя

контракт заключается на неопределенный срок или на определенный срок не более 5 лет

срочный трудовой договор
заключается, когда трудовые
отношения не могут быть
установлены на основе
длительный срок с учетом
характера работы

может заключаться по соглаше-
нию сторон без учета
характера работы

в случае когда ни одна из
сторон не потребовала растор-
жения срочного договора
в связи с истечением его
срока действия, работник продол-
жает работать, договор имеет
силу и становится по-
настоящему срочным договором

договор, заключенный на основе
длительный срок при условии
достижения оснований для
решения о приеме, считается
заключенным на неопределенный
срок