

Синимар 9.

Тема: Мудрой договор.

Мудрой договор - это соглашение между работниками и работодателем в отношении условий работы, заработной платы, социальных гарантий, пенсионных и других функций.

- предметные требования к труду по должности
- условия труда
- социальные гарантии за работнику

А работник обязан:

- нести ответственность дисциплинарно
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка

Объекты трудового договора:

- это работник и работодатель
- условия работы, условия труда
- время работы
- условия предоставления работы
- место и время заключения договора
- место работы
- трудовая функция
- дата начала работы
- условия оплаты труда
- режим работы и отдыха
- гарантии и компенсации за неисполнение работы
- прочие условия

- условия труда на работе есть
- цен. со служебными соиз. стипендиями
- другие условия

Срок трудовой службы:

- могут заключаться на неопределенный срок (или на срок 3 лет)
- срочный ТД, когда трудовые отнош. возникают на основе воли одной из сторон на определенный срок
- срочный ТД может заключаться по соглашению сторон с целью та или ин. определенной работы
- ТД, заключаемый на определенный срок при осуществлении работ по найму сезонным, сезонным, сезонным работам, сезонным работам, сезонным работам на определенный срок

Срок, на протяжении которого выполняются работами (ст. 65 ТК):

- срочный с условиями
- наемный
- трудовую книжку
- стаж
- документы, выданные учредит.
- документы со служебными
- др. документы

Условия ТД:

- документально только по соглашению, стипендия
- перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника
- общие условия стипендии ст. 44 ТК
- работник имеет право расторгнуть трудовую службу, предупредив работодателя.