

12.04 Тема: Трудовое обеспечение профессиональной деятельности.

Трудовой договор - это соглашение работодателя и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется:

- предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции;
  - обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым законодательством в области НПА;
  - своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.
- а работник обязуется,
- лично исполнять определенную функцию;
  - соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

В ТД указываются:

- Ф.И.О. работника и наименование работодателя;
- сведения о документах;
- идентификационный номер налогоплательщика.

Условия, обязательные для  
вкл. в трудовой договор:

- место работы с указанием  
особенностей структурного  
разделения и его наименования;  
• трудовые ф-и;  
• дата начала работы;  
• условия оплаты труда;  
• гарантии и компенсации за  
те же месяцы работы с вырванными  
и спавшими условиями труда.

Дополнительно в ТД могут  
включаться:

- об уточнении места работы и  
о рабочем месте;  
• об испытании;  
• о неразглашении охраняемой  
законом тайны;

Срок ТД - трудовой договор  
может заключаться на  
несколько лет или на  
определенный срок не более  
пяти лет.