

5) Стандартизации труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, а также конкретными результатами деятельности.

6) Создание профессиональных кадровых групп.

7) Стандартизации рисков в соответствии с уровнем ответственности.

Формы работными обязанностями:

- соблюдать временные рамки
- совершенствование профессиональных знаний и навыков путем обучения по заданным программам

образованию и научной работе.

- соблюдать установленные должностные обязанности между собой, с коллегами, сотрудниками в рамках функциональных обязанностей.

Формы работников и руководителей АО

не взыскать:

1) принимать кадровые решения с учетом интересов и потребностей организации, обеспечивать выполнение функций, связанных с управлением персоналом, и принимать участие в развитии персонала.