

## Права фармацевтических работников

Фарм. работники имеют право на основе контракта, трудового договора или трудового соглашения, в том числе на:

- 1) создание руководителем под. орг. соответствующих условий для выполнения работником своих трудовых обязанностей
- 2) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя
- 3) проф. переподготовку за счет средств работодателя или иных средств, предусмотренных на эти цели законодательством РФ, при возможности выполнять трудовые обязанности по состоянию здоровья и при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата в связи с ликвидацией организации или <sup>информационной</sup> организационной реорганизацией в форме и в сроки, определенные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, а также на дифференциально-оплату труда по результатам аттестации
- 4) стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации
- 5) создание профессиональных или иных организаций
- 6) страхование риска своей проф. ответственности

## Обязанности фарм. работников:

- 1) соблюдать врачебную тайну
- 2) совершенствовать проф. знания и навыки путем обучения по образовательным проф. программам в научных организациях