

# 1. Права и обязанности фармацевтического работника.

## Права:

- 1) создание руководителем медицинской организации соответствующих условий для выполнения работником своих трудовых обязанностей, включая обеспечение необходимыми оборудованием;
- 2) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя;
- 3) профессиональную переподготовку за счет средств работодателя или иных средств, предусмотренных на эти цели законодательством РФ, при невозможности выполнения трудовых обязанностей по состоянию здоровья и при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией организации;
- 4) прохождение аттестации для получения квалификационной категории в теории и в сроки, определяемые уполномоченным федеральной властью исполнительской власти, а также на дифференцированном уровне труда по результатам аттестации;
- 5) стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, с объемом и качеством труда, а также конкретными результатами деятельности;
- 6) создание профессиональной некоммерческой организации;
- 7) страхование риска своей профессиональной ответственности.

## Фармацевтические работники обязаны:

- 1) соблюдать врачебную тайну;
- 2) совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях;
- 3) сообщать уполномоченному должностному лицу медицинской организации информацию, собранную в рамках фармаконадзора.