

Права фармацевтических работников

1) создание руководителем медицинской организации соответствующих условий для выполнения работниками своих трудовых обязанностей, включая обеспечение необходимыми оборудованием;

2) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя;

3) профессиональную переподготовку за счет средств работодателя или иных средств, предусмотренных на эти цели законодательством РФ, при

невозможности выполнять трудовые обязанности по состоянию здоровья и при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата в связи с ликвидацией организации;

4) получение аттестации для получения квалификационной категории в порядке и в сроки, определяемые упомянутыми федеральными органами исполнительной власти, а также на дифференциацию оплаты труда по результатам аттестации;

5) стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работ, с объемом и качеством

труда, а также конкретными
результатами деятельности;
6) создание профессиональных
некоммерческих организаций;
7) страхование риска своей
профессиональной ответственно-
сти.

Обязанности фармацевтических работников

- соблюдать врачебную тайну;
- совершенствовать профессиональ-
ные знания и навыки путем
обучения по дополнительным
профессиональным программам
в образовательных и научных
организациях;
- соблюдать установленную
лицу должностному лицу
медицинской организации

информацию, собираемую в
рамках фармаконадзора.