

Града и обязанности фирм. работников

Града:

- 1) создание условий для реализации и проф. организации соотв. условий для повышения работниками своей трудовой активности, включая обеспечение необходимых образовательных
- 2) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя.
- 3) предоставление аттестации для повышения квалификации кадровой категории в целом и в сфере профессионального использования федеральными органами исполнительной власти, а также на диссертационном уровне по результатам аттестации.
- 4) стимулирование труда в соотв. с уровнем квалификации, во сложности и интенсивностью труда, с объемом и качеством труда, а также конкурентный результат
- 5) создание профессионального неоплачиваемого фонда
- 6) стимулирование роста своей проф. ответственности

Фирм. работниками обеспечив

- 1) обеспечить рабочую занятость
- 2) совершенствовать проф. знания и навыки путем обучения по зап. проф. программам в образовательных и научных организациях.
- 3) обеспечить учету значительному доходу и месту ИО информации собираемую в рамках организации