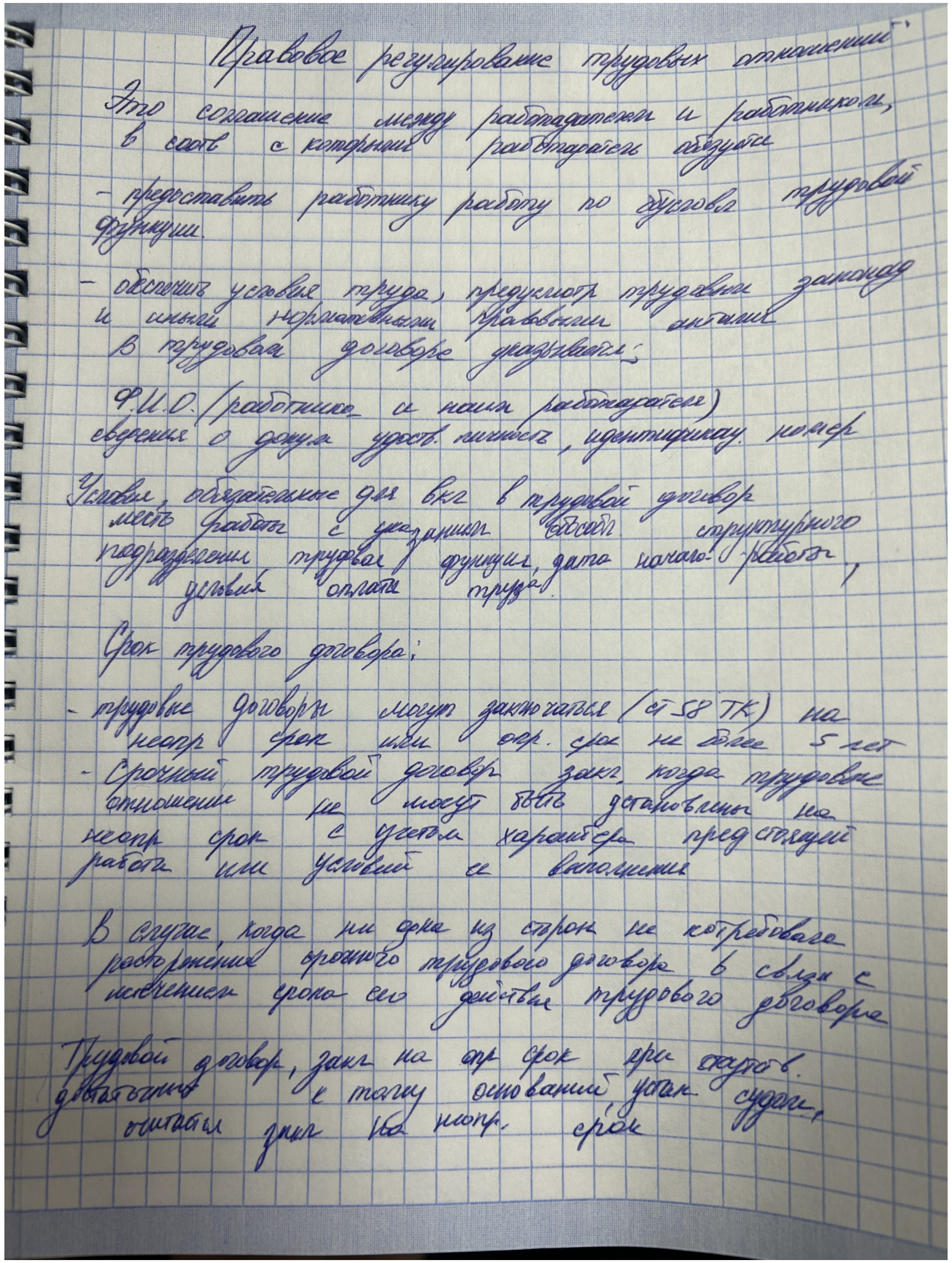

Правовое регулирование трудовых отношений

Это соглашение между работодателем и работником, в соотв с которым работодатель обязуется

- предоставить работнику работу по обусловл трудовой функции.

- обеспечить условия труда, предусмотр трудовым законод и иными нормативными правовыми актами

В трудовом договоре указываются;

Ф.И.О. (работника и наим работодателя)
сведения о докум удост. личность, идентификац. номер

Условия, обязательные для вкл в трудовой договор
место работы с указанием обособл структурного подразделения, трудовая функция, дата начала работы, условия оплаты труда.

Срок трудового договора;

- трудовые договоры могут заключаться (ст 58 ТК) на неопр срок или опр. срок не более 5 лет
- Срочный трудовой договор закл, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопр срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия трудового договора

Трудовой договор, закл на опр срок при отсутств. достаточных к тому оснований устан судом, считается закл на неопр. срок