

Трудовой договор

Это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется:

- Предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции

- обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

а работник обязуется:

- лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В трудовом договоре указываются:

- ФИО работника и наименование работодателя, заключивших трудовой договор

- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физ. лица
- идентификационный номер налогоплательщика

Условия, обязательные для включения в трудовой договор:

вор:

- трудовая функция
- условия оплаты труда
- режим работы, времени и времени отдыха
- условия труда на рабочем месте
- условие об обязательном соц. страховании работника
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы.

Срок трудового договора:

Трудовые договоры могут заключаться

- на неопределенный срок
- не более 5-ти лет

Срочный договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установленными: