

Правовое регулирование трудового договора;
виды, условия заключения и расторжения

Договоры могут быть бессрочными или срочными, в зависимости от ряда признаков:

- Продолжительность рабочего времени
- Условия труда
- Правовой статус сотрудника
- Вид трудовых отношений
- Причины начала трудовых отношений
- Категории сотрудников

Бессрочный трудовой договор - это договор, в котором работник и работодатель не вводят друг с другом обязательств на конкретный период времени. Если работник и работодатель продолжают работать после истечения срока договора, он автоматически становится бессрочным. По талому договору работник работает до тех пор, пока не решит уволиться или не получит предложение.

Срочный договор - это трудовой договор, который имеет заранее определенную дату окончания.

Статья 59 Трудового кодекса устанавливает случаи, когда можно заключить срочный договор со след. категориями граждан:

- пенсионеры
- беременные женщины
- моряки