

1. Заключение трудового договора при приеме на работу
2. Договор может быть расторгнут как работодателем так и трудящимся.

Если данный договор расторгает трудящийся, то он должен за 2 недели до ухода уведомить работодателя об этом в письменном виде. Если его расторгает работодатель, то он его расторгает по причине ликвидации предприятия, сокращения численности штата работников или в случае злостного или неоднократного нарушения работником трудовых обязанностей.

Важно помнить;

Работника нельзя уволить в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.