

Министерство здравоохранения Российской Федерации.
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования

«Валовградский государственный медицинский
университет»

Комитет

Специальность: 33.02.01. Фармация.

РЕФЕРАТИВНАЯ РАБОТА

По дисциплине: Правовое обеспечение
профессиональной деятельности

На тему: «Правовое регулирование
деятельности медицинского работника,
его права и обязанности»

Выполнила студентка
обучающаяся по направлению
подготовки «Фармация»

2 курса 204 группы.
Винокуровова Варвара Алексеевна

Проверил: профессор,
доктор юридических наук,
доцент.

Щеркин Геннадий Юрьевич

Валовград
2024

Медицинский работник - это физическое лицо, которое имеет медицинское образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности.

Медицинским работником признается лицо физическое, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность (ст. 2 Федерального закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 года "об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации")

Основной документ, который определяет права и обязанности медицинских работников - это Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 года "об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

Дополнительно данной сфере регулируется нормативными актами, принятыми в соответствии с данными Трудовым кодексом РФ и законами № 323-ФЗ от 21.11.2011.

Права медицинских работников

Медицинские работники имеют равные права с работниками других профессий. На них распространяются общие гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ. Кроме того, Трудовой РФ и принятое в соответствии с ним подзаконные акты, устанавливают специальные гарантии в отношении медицинских работников, например, такие как сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительные оплачиваемые отпуска для некоторых категорий медицинских работников; льготный пенсионный возраст и пр. Эти права и гарантии подробно рассматриваются в предшествующих публикациях.

Наряду с этим, Закон № 323-ФЗ от 21.11.2012 в ст. 72 для медицинских работников устанавливает перечень специальных прав и мер стимулирования, а именно:

- создание руководителем медицинской организации соответствующих условий для выполнения трудовых обязанностей, включая обеспечение необходимыми оборудованием, в порядке, определенном законодательством РФ.

- Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателей в соответствии с трудовым законодательством РФ.
- Профессиональную переподготовку за счет средств работодателя или иных средств, предусмотренных на эти цели законодательством РФ, при невозможности выйти на трудовые обязанности по состоянию здоровья и при увольнении в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией организации.
- Проведение аттестации для получения квалификационной категории в порядке и сроки, определяемые уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, а также на дифференциацию ставок труда по результатам аттестации.
- Создание профессиональных некоммерческих организаций.
- Страхование риска своей профессиональной ответственности.

- стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, с объемом и качеством труда, а также конкретными результатами деятельности.

В дополнение к этому, Правительство РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления вправе устанавливать дополнительные гарантии и меры социальной поддержки медицинским работникам. Источниками финансирования в данном случае будут являться бюджетные ассигнования федерального бюджета, бюджетные ассигнования бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов.

Правовые гарантии медицинским работникам.

В соответствии с постановлением Правительства РФ № 2 от 13 января 2011 г. специалистами с высшим медицинским образованием установлена единовременное денежное поощрение по результатам Всероссийского конкурса врачей. Перечень специальностей формируется и устанавливается приложением к документу.

Наши награды делаются на две большие группы:

- 1) общие награды (по специальным случаям);
- 2) специальная награда:
 - За верность профессии;
 - За проведение уникальной операции, спасение жизни человека;
 - За создание нового метода лечения;
 - За создание нового метода диагностики;
 - За создание нового направления в медицине;
 - За медицинскую помощь пострадавшим во время войн, террористических актов и стихийных бедствий.

Обязанности медицинских работников и основные ограничения деятельности.

В статье 73 Закона № 323 от 21.11.2011:

установлены границы деятельности медицинских работников, как и представляются другие профессии осущ. в этой сфере деятельности в рамках права на - в соответствии с законодательством РФ.

В ч.1 ст 73 Закона № 323-ФЗ от 21.11.2011г. установлено дополнительное специальное требование о соблюдении принципов медицинской этики и деонтологии.

одним из запретов, предусмотренных, в частности, медицинской этикой является запрет на проведение эвтаназии (ст. 42 Кодекса, ст. 45 Закона № 323-ФЗ от 21.11.2010.)

Под эвтаназией понимается умышленное по просьбе пациента по смерти какими-либо действиями (действиями) или средствами, в том числе превращение искусственных препаратов по подделкам науки пациента.

Муниципальные обязанности медицинских работников устанавливает в ст. 2 ст. 73 Закона № 323 от 21.11.2010.:

Медицинские работники обязаны:

- охранять медицинскую тайну в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями;
- соблюдать врачебную тайну;
- совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях в порядке и в сроки, установленные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

- Назначать и применять препараты и вводить их на рецептурных бланках (за исключением лекарственных препаратов, отпускаемых без рецепта на лекарственной препарат.) в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;
- Содействовать укреплению доверия между медицинской организацией и информированную пациентом в соответствии с ч. 3 ст. 64 Федерального закона № 61-ФЗ "Об обращении лекарственных средств" и ч. 3 ст. 96 Закона № 323-ФЗ.

Медицинские работники, кроме фармацевтических организаций, не должны нарушать «Клятву врача» (ст. 71 Закона № 323-ФЗ от 21.11.2011г.)

Клятва - это нечто большее, чем просто обещание (ч. 2 ст. 73 Закона № 323-ФЗ от 21.11.2011г.) Она несет в себе нравственную составляющую, и содержит обязательства не нарушать принципы, представляющие большую ценность для общества.

Врач увереет киевкой, быть всегда готовы
оказывать медицинскую помощь, хранить
врачебную тайну, внимательно и уюотливо
отношиться к пациенту, действовать исключительно
в его интересах независимо от пола, расы,
национальнои или, веры, происхождения,
инициативного и социального положения,
и т. д.

За нарушение требований настоящей
статьи медицинские работники,
руководители медицинских учреждений
несут ответственность, предусмотренную
законодательством РФ (ст. 98 Закона
№ 323-ФЗ от 21.11.2012)